

POLITICA AZIENDALE

NAR S.p.A. opera dal 1963 nel settore della produzione di nastri autoadesivi neutri e stampati per l'imballaggio e la mascheratura. L'attività dell'azienda è svolta in piena ottemperanza alle normative sul lavoro, sulla sicurezza e sul rispetto dell'ambiente e dell'energia, con l'obiettivo di essere un affidabile fornitore per i suoi clienti, con i quali ha instaurato un rapporto ispirato alla logica di "piena soddisfazione del cliente"

L'azienda, certificata ISO 9001 e ISO 14001, valutata l'efficacia dei sistemi di gestione implementati e considerato il peso che il consumo di energia ha nel processo produttivo, ha deciso di integrare anche il sistema di gestione dell'energia secondo la norma 50001.

In questo quadro, gli obiettivi che NAR si è imposta di raggiungere riguardano i seguenti aspetti:

- valutare l'applicazione delle migliori tecniche disponibili per far fronte alle criticità evidenziate dagli audit energetici
- contenere e, quando possibile, limitare l'impatto ambientale dell'attività, riducendo le emissioni in atmosfera e quelle acustiche, i rifiuti e gli scarichi idrici
- riferirsi alle esigenze del cliente e alla sua soddisfazione, migliorare il processo produttivo e la qualità del prodotto
- dare importanza all'addestramento e all'attività lavorativa che le persone svolgono per NAR e che influenzano le prestazioni del sistema di gestione

La Direzione, già da molti anni, al fine di garantire il rispetto sistematico delle normative che tutelano l'ambiente, la salute e il controllo del sistema qualità:

- ha individuato il Rappresentante della Direzione per i sistemi di gestione ambientale e dell'energia, il quale coordina le varie attività che hanno un potenziale impatto ambientale, con funzione di tramite tra l'Azienda e gli organi di controllo competenti
- ha individuato il Responsabile Assicurazione Qualità e il Rappresentante della Direzione per la Qualità che fanno parte integrante della struttura direttiva aziendale affinché assicurino che il sistema qualità sia applicato e mantenuto attivo in coerenza con la Norma UNI EN ISO 9001 e riportino alla Direzione stessa l'andamento del sistema al fine di promuovere miglioramenti

L'obiettivo dell'azienda è quello di mantenersi in una posizione all'avanguardia sia per quanto concerne le tecnologie di prodotto e di processo, sia per quanto riguarda la flessibilità del servizio reso al cliente.

NAR adotta una serie di accorgimenti atti a garantire il miglioramento continuo della propria attività, ovvero:

- assicurare una riduzione dell'impatto ambientale e una continuità del processo di miglioramento delle prestazioni relative a consumi energetici e di produzione di rifiuti su m² di prodotto
- sensibilizzare i propri fornitori e indirizzarli verso l'impegno a mantenere un comportamento altrettanto corretto e rispettoso dell'ambiente e dell'energia
- individuare e gestire le situazioni di non conformità mediante un metodo di sorveglianza e di audit definito, mettendo in atto, quando necessario, opportune azioni correttive
- gestire correttamente le sostanze potenzialmente pericolose e ridurne progressivamente l'utilizzo
- sorvegliare in modo continuo la pulizia delle aree esterne pavimentate, con particolare riferimento alla zona di deposito dei rifiuti, al fine di evitare la contaminazione delle acque meteoriche di dilavamento

NAR si impegna a rispettare i valori di FSC® così come definiti nel documento "Policy for the Association of Organizations with FSC" (FSC-POL-01-004).

In particolare, NAR dichiara di non essere coinvolta, né direttamente né indirettamente, nelle seguenti attività:

- taglio o commercio illegale di legname o altri prodotti forestali
- che comportino violazione dei diritti tradizionali e umani durante le operazioni forestali
- che provochino distruzione di foreste ad alto valore di conservazione
- conversione significativa delle foreste in piantagioni oppure a uso non forestale
- introduzione di organismi geneticamente modificati durante le attività forestali
- che determinino la violazione di qualsiasi convenzione dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), così come definito nella Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998